

# Projet de mandat

## Comité du Haut-Rhin de Natation 2021 / 2024

## Comité Directeur :

Une équipe représentative des clubs haut-rhinois pour défendre un projet de développement pour nos clubs et licenciés

- ANSI : 2
- CNIR : 0
- CNF : 1
- CNS : 1
- CND : 1
- CNHT : 1
- DSL : 3
- KN : 1
- MJCU : 1
- MON : 3
- MWP : 2
- NSM : 1
- SRCO : 3
- SRCE : 1
- ThON : 3

Alain Gaud  
Alexandre Harmuth  
Alexis Ritzenthaler  
Christophe Meyer  
Daniel Kessler  
Denis Westrich  
Florent Heugel  
Franck Horter  
Françoise Hirth  
Gabrielle Cantin  
Guillaume Strohmeyer  
Ismaël Hssain  
Jean-Claude Gangler  
Laurent Henck  
Lina Spizzo  
Ludovic Bavière  
Marie-Pierre Wirth  
Maryline Pelizzoni  
Mathieu Foehrenbach  
Miguel Lesaulnier  
Peggy Luthringer  
Philippe Gerard  
Stéphane Gallo  
Stéphane Griggio

# Performant :

- *La compétition et l'apprentissage : notre **ADN***
- *En étant au service de nos clubs*
- *En repensant notre modèle de compétitions : être attractif, créer de l'émulation*

# Ethique et déontologique :

- *Transparence financière et organisationnelle*
- *Gouvernance participative*
- *Décisions collégiales*
- *Respect des personnes, des valeurs et des différences*

# Solidaire :

- *avec tous les clubs du département*
- *pour toutes les disciplines et les licenciés*
- *acteur des politiques publiques*

# Ecologique :

- *Respectueux de l'environnement*
- *Démarche et organisation éco-responsable*

# Un comité au service de ses clubs

- Un collectif : le CODIR
- Des compétences et de l'engagement
  - Transversalité des actions
- Des projets, être acteur de son développement

# Comité directeur : 24 membres issus de tous les clubs du département

(4 réunions / an, visioconférences et présentiels)

## Bureau : 5 membres

(réunion régulière, visioconférences et présentiels)

**Conseil des jeunes** : propositions / idées / écoute / implication / dirigeants et éducateurs de demain....

**Commissions fonctionnelles** : Informatique / Juridique et disciplinaire / Organisation, écologie et label / Communication

**Commission Formation** : Dirigeants, Educateurs, Secourisme, Formation continue, Officiels

### Cercle de compétences Sport et performance :

- Natation course / Eau libre
- Water-Polo
- Natation Artistique
  - Maîtres
  - Officiels

**Cellule de veille**

**Centre ressource**

### Cercle de compétences Développement :

- ENF / JAN / classe bleue...
- Santé et bien être
- Nager Grandeur Nature
- Gestion des piscines
- Nouvelles pratiques...

# Deux nouvelles instances :

## **Le conseil des jeunes : Pour préparer le futur**

Une douzaine de jeunes de 12 à 20 ans

Inventer la Natation de demain / Devenir les dirigeants de demain

## **La cellule de veille : Pour être réactif et efficace**

3 à 5 personnes sur des missions au gré des opportunités

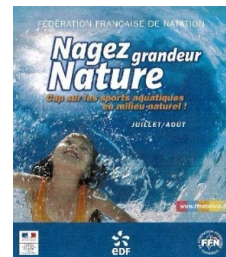
Aider nos clubs à construire leur projet et à trouver des moyens



## Des actions et idées au service du projet...

- Le conseil des jeunes pour rester connecter et toujours à l'écoute de notre jeunesse. Instance qui doit nous enrichir de leurs idées et qui permettra aussi de préparer les dirigeants, bénévoles et entraîneurs de demain. **Gage d'avenir**
- Renforcer le partenariat Gagnant/Gagnant avec les collectivités territoriales. **Gage de rentabilité économique et d'utilité sociale**
- Luttons contre les noyades et en lien avec les clubs mettons en œuvre le plan « J'apprends à nager » et les « classes bleues » pour permettre à des enfants en maternelle et primaire de suivre un cycle d'apprentissage dans nos clubs. **Gage d'utilité publique**
- Repensons nos activités et nos compétitions. Rendons les encore plus attractives, émulatrices, pour tous... **Gage de performances et fidélisation de nos athlètes**
- Développons de nouvelles disciplines et actions dans les clubs (Sport-Santé, éveil, natation artistique, WP...). **Gage de diversification des moyens**
- Organisation d'une semaine de la natation haut-rhinoise, avec communication vers nos partenaires, montrons chaque année notre savoir-faire. **Gage de savoir faire**

- Accompagnons la formation initiale et continue de nos dirigeants et éducateurs, soyons des acteurs de l'ERFAN du Grand Est en gérant des formations fédérales (Assistant club) et de secourisme (en partenariat). **Gage de qualité.**
- Mise en place d'une étape d'eau libre de l'Aqua Challenge EDF. **Gage de développement**
- Soyons présents sur les sites naturels et développons le « Nager Grandeur Nature » en lien avec une démarche éco-responsable. Développement pluridisciplinaire avec le Beach Water-Polo, l'aisance aquatique et la Natation Artistique. **Gage d'ouverture et d'écologie**
- Site internet, réseaux sociaux, chaîne Youtube, toutes nos compétitions accessibles en ligne. **Gage d'attractivité**
- Valorisation de nos officiels, création d'un séminaire. **Gage d'engagement**
- ....



# Ensemble construisons le futur de la Natation haut-rhinoise